**Можно ли отозвать работника из отпуска на 1 день с последующим продолжением отпуска на 1 день?**

Да можно. Работника можно отозвать из отпуска на 1 день с соблюдением следующих условий:

работник не должен относиться к категории работников, которых отзывать нельзя (ч.5 ст.174 Трудового кодекса);

оформить предложение нанимателя на отзыв из отпуска (ч.2 ст.174 Трудового кодекса);

получить согласие работника на отзыв из отпуска (ч.2 ст.174 Трудового кодекса).

Если все условия соблюдены, то издают приказ, в котором определяют перенос отпуска (данного дня) на другое время согласно желанию работника (ч. 3 ст. 174 Трудового кодекса).