**Комментарий к Указу Президента Республики Беларусь от 24 апреля 2020 г. № 143 «О поддержке экономики» в части вопросов регулирования трудовых отношений**

Пунктом 14 Указа Президента Республики Беларусь от 24 апреля 2020 г. № 143 «О поддержке экономики» нанимателям предоставлено право:

**-** **изменять существенные условия труда работника, за исключением уменьшения размера оплаты труда**, в связи с обоснованными причинами неблагоприятного воздействия эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя, предупредив об этом работника письменно ***не позднее чем за 1 календарный день***;

**- производить временный перевод**, в том числе в другое структурное подразделение, к другому нанимателю в связи с производственной необходимостью, вызванной неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя, а также для замещения отсутствующего работника без согласия работника ***на срок до 3 месяцев***.

**Об изменении существенных условий труда**

Изменение существенных условий труда регулирует статья 32 Трудового кодекса Республики Беларусь.

С учетом норм **Указа наниматель может изменить работнику существенные условия труда**, в том числе установить дистанционную работу (работу на дому), изменить режим рабочего времени, включая установление неполного, гибкого рабочего времени, разделение рабочего дня на части, изменение начала и окончания рабочего дня (смены), времени обеденного и других перерывов, рабочих и выходных дней, введение суммированного учета рабочего времени и др., **уведомив его письменно об этом не позднее чем за один календарный день.**

Таким образом, **Указом изменяется срок уведомления работника об изменении существенных условий труда с одного месяца до одного календарного дня.** При этом **наниматель обязан письменно уведомить работника** об изменении существенных условий труда в связи с обоснованными причинами неблагоприятного воздействия эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя, указав какие условия труда или трудового договора (контракта) будут изменены, а также разъяснив правовые последствия отказа работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда в виде увольнения на основании пункта 5 части второй статьи 35 Трудового кодекса с выплатой соответствующего выходного пособия в соответствии с частью четвертой статьи 48 Трудового кодекса (двухнедельного среднего или одного месячного заработка).

По исчислению сроков следует руководствоваться следующим порядком.

С учетом требований статьи 10 Трудового кодекса срок уведомления об изменении существенных условий труда начинает исчисляться со следующего дня после вручения (ознакомления) работнику письменного уведомления.

*Например:* Наниматель 29 апреля 2020 г. вручил работнику письменное уведомление об изменении существенных условий труда. Течение срока уведомления (один календарный день) начинается 30 апреля 2020 г. и истекает 30 апреля. 2020 г. Существенные условия работнику могут быть изменены 1 мая 2020 г. Вместе с тем, учитывая, что 1 мая 2020 г. является праздничным днем, объявленным Президентом Республики Беларусь нерабочим, 2 и 3 мая 2020 г. являются выходными днями для работников с пятидневной рабочей неделей, изменение существенных условий труда работнику возможно не ранее 4 мая 2020 г. с его письменного согласия.

**Указанный срок не будет применяться при изменении существенных условий труда в виде уменьшения размеров оплаты труда работников при сохранении других условий, предусмотренных трудовым договором (контрактом).** Данное изменение будет осуществляться, как и ранее, **по истечении месячного срока предупреждения.**

**О временном переводе**

**Нанимателям** предоставлено **право** производить **временный перевод**, в том числе **в другое структурное подразделение**, к **другому нанимателю в связи с производственной необходимостью**, вызванной неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя, а также для замещения отсутствующего работника **без согласия работника на срок до 3 месяцев**.

**По соглашению сторон срок такого перевода может быть увеличен.**

**Оплата труда** при временном переводе**производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе** (часть первая статьи 68 Трудового кодекса).

Указ вступил в силу 26 апреля 2020 г. Действие пункта 14 Указа определено до особого решения Президента Республики Беларусь.

Управление по труду, занятости и социальной защите

Чериковского райисполкома