



МАГІЛЁЎСКІ АБЛАСНЫ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

ЧЭРЫКАЎСКІ РАЁННЫ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

МОГИЛЕВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ЧЕРИКОВСКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

18 апреля 2014 г. № 8-9

г.Черыкаў

г.Чериков

Об утверждении Положения
о системе управления охраной
труда в Чериковском районе

На основании Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» (в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июля 2013 года «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь «Об охране труда»), постановления Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 904 «О Концепции государственного управления охраной труда в Республике Беларусь» Чериковский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе управления охраной труда в Чериковском районе.
2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителей председателя Чериковского районного исполнительного комитета по направлениям деятельности и управление по труду, занятости и социальной защите Чериковского районного исполнительного комитета.
3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Первый заместитель
председателя районного
исполнительного комитета

Управляющий делами районного
исполнительного комитета



А.В.Горбачевский

Н.М.Киселева

УТВЕРЖДЕНО
Решение
Чериковского районного
исполнительного комитета
18.04.2014 № 8-9

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной
труда в Чериковском районе

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда в Чериковском районе (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» (в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июля 2013 года «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь «Об охране труда»), постановления Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005г. № 904 «О Концепции государственного управления охраной труда в Республике Беларусь», постановления Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2010 г. № 982 «Об утверждении Республиканской целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2011-2015 годы».

2. Основной целью системы управления охраной труда (далее – СУОТ) является создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, соблюдение законодательства в области охраны труда.

Основными задачами СУОТ являются:

совершенствование государственного управления охраной труда, внедрение экономических механизмов и методов прогнозирования в этой сфере;

обеспечение гарантий и прав работников на охрану труда;

установление обязанностей всех субъектов правоотношений в сфере охраны труда, полной ответственности нанимателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

профилактика аварий и инцидентов, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Чериковского района;

улучшение условий и охраны труда, устранение (доведение до допустимых величин) опасных и вредных производственных факторов;

взаимодействие и сотрудничество органов государственного управления, нанимателей и профсоюзов в решении вопросов охраны труда.

3. СУОТ включает следующие элементы:

организационно-функциональная структура, распределение обязанностей и ответственности по охране труда;

планирование мероприятий по охране труда;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

анализ состояния охраны труда и стимулирование деятельности по обеспечению охраны труда.

4. СУОТ осуществляется на основе:

законодательных актов Республики Беларусь;

решений Чериковского районного исполнительного комитета (далее – райисполком), комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Чериковском районном исполнительном комитете, комиссии Чериковского районного исполнительного комитета для проверки знаний по вопросам охраны труда.

Управление охраной труда представляет собой совокупность целенаправленных воздействий на коллективы и отдельных работников для организации и координации их деятельности с целью эффективного выполнения ими задач по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Управление охраной труда состоит в подготовке, принятии и реализации решений по осуществлению организационных, технических, социально-экономических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей, решение конкретных задач охраны труда.

ГЛАВА 2

ОРГАНИЗАЦИОННО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. ОБЯЗАННОСТИ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

5. Организационно-функциональная структура управления охраной труда в Чериковском районе базируется на действующей структуре общего управления.

6. Органами управления охраной труда являются:

в Чериковском районе – райисполком;

в управлениях и отделах райисполкома, в организациях, расположенных на территории Чериковского района, – руководители.

Объектами управления охраной труда являются:

для райисполкома – управления и отделы райисполкома, организации, расположенные на территории Чериковского района;

для руководителей структурных подразделений райисполкома, организаций, расположенных на территории Чериковского района, – соответствующие структурные подразделения, организации района.

7. Управление охраной труда осуществляется следующим образом:

орган управления на основании установленной информации о состоянии условий труда, травматизма и заболеваемости на производстве, об отклонениях от требований законодательных и иных нормативных актов, регламентирующих вопросы безопасности и гигиены труда на производстве, о ходе реализации планов, мероприятий, выполнении работниками своих обязанностей по охране труда вырабатывает и реализует управляющее воздействие на объект управления;

реализация органом управления управляющего воздействия приводит к изменению состояния объекта управления;

о новом состоянии объекта управления охраной труда вновь поступает информация органу управления.

При соответствии нового состояния объекта управления поставленным целевым установкам и нормативам считается, что цель достигнута. Если этого не произошло, то на основании анализа результатов реализации управленческого решения вырабатывается в вышеизложенном порядке новое управленческое воздействие.

8. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территориальном уровне осуществляет председатель райисполкома.

9. Непосредственное руководство организацией работы по охране труда в Чериковском районе осуществляет заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда. Другие заместители председателя райисполкома осуществляют контроль за организацией работы по охране труда в подчиненных им управлениях и отделах райисполкома и курируемых отраслях.

10. Заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда:

10.1. координирует работу по охране труда и осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях, расположенных на территории Чериковского района;

10.2. рассматривает вопросы состояния охраны труда в Чериковском районе;

10.3. организует:

подготовку предложений по проектам нормативных правовых актов по охране труда;

подготовку и реализацию районной целевой программы по улучшению условий и охраны труда, финансирование предусмотренных в ней мероприятий;

проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и членов комиссий организаций, не имеющих вышестоящих органов управления;

контроль выполнения постановлений, распоряжений, предписаний органов государственного управления, надзора и контроля по вопросам охраны труда;

рассмотрение в установленном порядке обращений по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда;

информационное обеспечение организаций, расположенных на территории Чериковского района, по вопросам охраны труда;

10.4. возглавляет:

комиссию по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Чериковском районном исполнительном комитете;

комиссию Чериковского районного исполнительного комитета для проверки знаний по вопросам охраны труда;

10.5. в установленном порядке вносит предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц управлений и отделов райисполкома и организаций коммунальной собственности Чериковского района, не обеспечивших выполнение требований охраны труда.

11. Управление и контроль за организацией работы по охране труда в управлениях и отделах райисполкома осуществляют их руководители.

12. Руководители управлений и отделов райисполкома:

осуществляют руководство работой по охране труда, несут ответственность за обеспечение охраны труда работников;

определяют с учетом функций структурных подразделений обязанности и полномочия работников в обеспечении охраны труда;

обеспечивают соблюдение требований охраны труда работниками структурных подразделений;

обеспечивают организационно-методическое руководство работой по охране труда в структурных подразделениях (в подведомственных организациях);

организуют:

контроль за соблюдением правил и норм по охране труда, разработкой и реализацией мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости,

аварий, выполнением постановлений, решений, предписаний органов государственного управления, надзора и контроля в структурных подразделениях, в подведомственных организациях;

подготовку предложений по проектам нормативных правовых актов по охране труда;

участие в подготовке и реализации районной целевой программы по улучшению условий и охраны труда, финансирование предусмотренных в ней для исполнения управлениями и отделами (подведомственными организациями) мероприятий;

рассмотрение вопросов состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях (в подведомственных организациях);

рассмотрение заявлений и жалоб их работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

обучение и проверку знаний руководителей, специалистов и членов комиссий по проверке знаний по охране труда структурных подразделений (подведомственных организаций);

распространение передового опыта по охране труда;

информационное обеспечение подведомственных организаций по вопросам охраны труда.

13. В райисполкоме и организациях, расположенных на территории Чериковского района, создаются комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда. Возглавляет комиссию руководитель органа или организации (заместитель руководителя, ответственный по охране труда).

Заместители председателя райисполкома, на которых возложена ответственность за организацию производства, охрану труда, руководители организаций Чериковского района, заместители, ответственные за организацию охраны труда, руководители (специалисты) служб охраны труда, члены комиссии по проверке знаний по охране труда, иные должностные лица не позднее месяца со дня назначения на должность и периодически в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, но не реже одного раза в три года, проходят проверку знаний по вопросам охраны труда.

14. Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома осуществляет координацию работы по функционированию СУОТ и выполняет следующие функции:

анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Чериковского района, разработку и реализацию мер по их профилактике;

обеспечивает разработку совместно с заинтересованными районной целевой программы по улучшению условий и охраны труда;

содействует внедрению системного подхода к управлению охраной труда в организациях, расположенных на территории Чериковского района;

организует совместно с Чериковским районным координационным советом председателей комитетов профсоюзов проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию Чериковского района по охране труда и профилактике производственного травматизма;

содействует принятию мер по обучению и повышению квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Чериковского района;

организует работу комиссии Чериковского районного исполнительного комитета для проверки знаний по вопросам охраны труда;

организует работу комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Чериковском районном исполнительном комитете;

обеспечивает организационно-методическое руководство работой по охране труда в структурных подразделениях райисполкома, организациях, расположенных на территории Чериковского района;

осуществляет контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях, расположенных на территории Чериковского района, в пределах своей компетенции;

осуществляет государственный контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях, расположенных на территории Чериковского района;

рассматривает в пределах своей компетенции обращения, предложения, заявления, жалобы работников и иных граждан, нанимателей и их уполномоченных должностных лиц в порядке, установленном законодательством;

осуществляет анализ и оценку работы руководителей организаций коммунальной собственности Чериковского района и частной собственности по обеспечению охраны труда, трудовой и производственной дисциплины и в установленном порядке вносит предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц управлений и отделов райисполкома и организаций Чериковского района, не обеспечивших выполнение требований охраны труда.

15. Чериковский районный координационный совет председателей комитетов профсоюзов в СУОТ выполняет следующие функции:

анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Чериковского района, разработку и реализацию мер по их профилактике;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, а также выполнением нанимателями, их должностными лицами условий коллективного договора (соглашения) при взаимодействии с органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

участвует в расследовании несчастных случаев с тяжелым, смертельным и групповым исходом;

участвует в подготовке и реализации мероприятий районной целевой программы по улучшению условий и охраны труда;

содействует внедрению системного подхода к управлению охраной труда в организациях, расположенных на территории Чериковского района;

организует совместно с управлением по труду, занятости и социальной защите райисполкома проведение ежегодного смотр-конкурса на лучшую организацию Чериковского района по охране труда и профилактике производственного травматизма;

содействует принятию мер по обучению и повышению квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций;

осуществляет подготовку и проведение семинаров, круглых столов, консультативную помощь организациям и специалистам по вопросам охраны труда;

осуществляет анализ и оценку работы руководителей организаций Чериковского района по обеспечению охраны труда, трудовой и производственной дисциплины.

16. Управление охраной труда в организациях, расположенных на территории Чериковского района, возлагается на их руководителей.

17. Организации, расположенные на территории Чериковского района, как объекты государственного управления охраной труда в СУОТ, выполняют следующие функции:

обеспечивают охрану труда в соответствии с требованиями законодательства;

разрабатывают и обеспечивают выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

обеспечивают реализацию мероприятий районной целевой программы по улучшению условий и охраны труда;

выполняют решения субъектов государственного управления охраной труда, принятые в пределах предоставленных им полномочий;

создают системы управления охраной труда, обеспечивающие выявление производственных опасностей и оценку рисков гибели и травмирования работников, разработку и реализацию эффективных мер по их снижению.

18. Руководители организаций, расположенных на территории Чериковского района, несут ответственность за обеспечение охраны труда работников, организуют контроль за соблюдением работниками требований охраны труда в соответствии с законодательством.

19. Обязанности и полномочия по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Чериковского района, определяются их должностными инструкциями и другими локальными нормативными правовыми актами.

ГЛАВА 3

МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ТРУДОВОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

20. Функции управления охраной труда реализуются посредством системы организационно-распорядительных (административных), социально-экономических, социально-психологических методов управления:

20.1. организационно-распорядительные (административные) методы управления основаны на документах в области охраны труда, подлежащих обязательному выполнению;

20.2. социально-экономические методы управления охраной труда направлены на усиление материальной заинтересованности коллективов и отдельных работников в соблюдении требований охраны труда, повышение эффективности работы по созданию здоровых и безопасных условий труда. К ним относятся: учет затрат на охрану труда и финансирование, планирование мероприятий по охране труда, анализ социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда, материальное стимулирование коллективов и отдельных работников и иные.

При применении указанной группы методов управления необходимо учитывать, что необоснованное материальное вознаграждение приводит к отрицательным результатам, снижает общую силу его воздействия;

20.3. социально-психологические методы управления включают: моральное стимулирование; повышение социально-производственной активности работников; установление в коллективе благоприятного морально-психологического климата; учет психологических факторов, воздействующих на безопасность труда; организацию профориентации и профотбора; воспитание у работников чувства долга и высокой ответственности за соблюдение правил и норм охраны труда; развитие самоконтроля и взаимоконтроля; использование различных форм

морального поощрения и мер общественного воздействия к нарушителям требований охраны труда и иные.

К формам морального стимулирования относятся: объявление благодарности, присвоение коллективам звания «Лучшая организация Чериковского района по охране труда и профилактике производственного травматизма в 20__ году» и иные.

21. Наряду с указанными методами могут применяться и другие методы управления, направленные на воспитание у работников дисциплины труда и ответственности за порученное дело, привлечение их к активному поиску путей улучшения охраны труда.

22. При решении задач охраны труда применяется сочетание указанных методов управления, что создает предпосылки добиваться более высоких результатов в работе.

23. Стимулирование работников организаций за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины осуществляется в соответствии с положениями о стимулировании работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины, действующими в организациях.

24. За несоблюдение требований охраны труда, невыполнение обязанностей, предусмотренных СУОТ, локальными нормативными правовыми актами по охране труда, работники несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

ГЛАВА 4

ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

25. Одним из основных элементов СУОТ является планирование мероприятий по охране труда.

Мероприятия должны предусматривать решение следующих основных задач:

совершенствование нормативно-правового обеспечения охраны труда и управления охраной труда;

осуществление мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также по социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших на производстве;

решение проблемных вопросов безопасности и гигиены труда, проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в этой области;

обучение и профессиональная подготовка, информационное обеспечение работников в области охраны труда;

разработка, производство и внедрение технических средств обучения по вопросам охраны труда;

улучшение обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

научно-методическое обеспечение охраны труда, издание методических и учебных пособий по охране труда;

пропаганда, обобщение и распространение передового опыта работы, организация выставок и конференций по вопросам охраны труда;

решение других задач по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Мероприятия разрабатываются с учетом предложений заинтересованных на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, изучения организации работы по охране труда в Чериковском районе.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Чериковском районе разрабатываются на 5 лет, являются приложением к районной целевой программе по улучшению условий и охраны труда и утверждаются решением райисполкома.

26. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств исполнителей в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также за счет иных источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

27. Технические, санитарно-гигиенические, организационные и другие мероприятия по охране труда, направленные на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, доведение санитарно-бытового обеспечения работников до установленных норм, осуществляемые в плановом порядке, включаются в план мероприятий по охране труда организаций (далее – план).

28. При наличии в организации, расположенной на территории Чериковского района, коллективного договора план оформляется в качестве приложения к коллективному договору.

29. При разработке планов намечаются наиболее актуальные направления повышения безопасности и улучшения условий труда, определяются потребности и источники обеспечения планируемых мероприятий финансовыми, материальными и трудовыми ресурсами, координируется деятельность подразделений и служб, обеспечивающих их выполнение.

30. Мероприятия по охране труда разрабатываются с учетом состояния условий и охраны труда, предписаний государственных органов надзора и контроля, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, предложений структурных подразделений и работников.

31. Мероприятия по охране труда включают приведение в соответствие с требованиями нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов:

31.1. состояния зданий и помещений, территории, в том числе перепланировку помещений для обеспечения безопасности и улучшения условий труда работников; устройство тротуаров, переходов; устройство, расширение, реконструкцию и оснащение помещений для отдыха, обогрева, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе;

31.2. рабочих мест, оборудования, обеспечение взрывопожарной безопасности объектов, выполнение других мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда;

31.3. санитарно-бытового обеспечения работников, в том числе расширение, реконструкцию бытовых зданий и помещений: гардеробных, умывальных, душевых, бань, парильных (саун), туалетов, комнат личной гигиены женщин, помещений для содержания средств индивидуальной защиты (хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и др.), приема пищи (столовых, буфетов) и других. Оснащение их необходимым оборудованием, устройствами и средствами;

31.4. естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в санитарно-бытовых и других помещениях, где возможно нахождение работников.

32. Мероприятия по охране труда могут также включать:

32.1. механизацию операций и работ, выполняемых в опасных и (или) вредных условиях труда, а также тяжелых физических работ;

32.2. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда; вывод из эксплуатации объектов производственного назначения, не обеспечивающих безопасности труда и не подлежащих по своему техническому состоянию реконструкции или капитальному ремонту;

32.3. оборудование кабинетов, уголков по охране труда, оснащение их необходимыми техническими средствами, наглядными пособиями, нормативными документами и справочной литературой;

32.4. разработку, издание (тиражирование) инструкций, приобретение нормативных правовых актов, справочной литературы, пособий, плакатов по охране труда, знаков безопасности и другое;

32.5. организацию и проведение смотров-конкурсов, лекций и других мероприятий по охране труда.

ГЛАВА 5 КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

33. Целью контроля за соблюдением законодательства об охране труда (далее – контроль) является создание здоровых и безопасных условий труда работников, предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

34. Основными задачами контроля являются:

выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда; оценка состояния условий труда работников, безопасности технологических процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов;

выполнение работниками должностных обязанностей и требований нормативных правовых актов по охране труда;

принятие мер по устранению выявленных недостатков.

35. Основными видами контроля в организациях, расположенных на территории Чериковского района, являются:

контроль соблюдения законодательства об охране труда, осуществляемый органами государственного надзора и контроля и общественного контроля;

контроль соблюдения законодательства Республики Беларусь об охране труда, осуществляемый руководителями и должностными лицами в соответствии с их должностными обязанностями. Полномочия и ответственность руководителей и должностных лиц по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда определяются их должностными инструкциями. Должностные обязанности по осуществлению контроля должны распределяться между руководителями и должностными лицами с учетом их функций, роли и места в СУОТ;

контроль по охране труда, осуществляемый службой охраны труда или специалистом по охране труда в соответствии с положением о службе охраны труда организации, утвержденным руководителем организации;

периодический контроль за соблюдением законодательства об охране труда в организациях осуществляется в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 7, 8/10400).

ГЛАВА 6

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

36. Функционирование системы управления охраной труда должно давать социальный и экономический эффект.

37. Важнейшей целью управления охраной труда является достижение социального эффекта, заключающегося в улучшении условий труда, обеспечении его безопасности, укреплении здоровья и работоспособности работников организаций.

38. Полная эффективность функционирования системы управления охраной труда оценивается совокупностью социального и экономического эффектов и их сопоставлением за периоды до внедрения и после внедрения системы управления охраной труда.

39. Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома по мере необходимости, но не реже одного раза в год, проводит анализ:

деятельности управлений и отделов райисполкома, организаций, расположенных на территории Чериковского района, по функционированию СУОТ;

эффективности предупредительных мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

результативности функционирования СУОТ, ее соответствия поставленным целям и задачам.

40. При оценке состояния охраны труда в организациях учитываются:

- уровень организации работы по охране труда;
- организация проведения и качество обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда;
- обеспечение безопасности труда на рабочих местах;
- соблюдение требований нормативных правовых актов Республики Беларусь по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- организация контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране труда;
- состояние травматизма и профессиональной заболеваемости;
- другие вопросы функционирования СУОТ.

41. При выборе варианта управленческого решения критерием его эффективности является достижение максимального результата в более короткие сроки при минимальных затратах материальных, трудовых и финансовых средств на разработку и реализацию мероприятий по охране труда и с учетом фактора времени.

ГЛАВА 7

ИНФОРМИРОВАНИЕ И НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

42. Райисполком осуществляет информирование организаций, расположенных на территории Чериковского района, о принятых нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, содержащих требования по охране труда, регулярно информирует указанные организации о состоянии охраны труда путем направления информационных писем.

43. Информация доводится до сведения всех заинтересованных на совещаниях, семинарах и иных мероприятиях, а также через средства массовой информации, по электронной почте.

44. Работодатели информируют своих работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.