**О СРОКАХ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Частью первой статьи 33 Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции (далее –Закон) определено, что с трудящимся-иммигрантом заключается срочный трудовой договор, за исключением контракта. Срок трудового договора не должен превышать срока действия специального разрешения.

 Согласно части второй статьи 2 Закона действие главы 4 Закона (в том числе статьи 33 Закона), регулирующей осуществление трудовой деятельности с трудящимися-иммигрантами на территории Республики Беларусь, не распространяется на отношения, связанные с осуществлением трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцами, в частности, привлекаемыми по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным в Перечень. При этом вид заключаемого трудового договора, а также его срок в отношении трудящихся-иммигрантов, привлекаемых по перечню, Закон не регулирует, и в частности, прямо не связывает срок заключения трудовых договоров с иностранцами, работающими по Перечню, со сроком действия самого Перечня.

 Вместе с тем, в соответствии с абзацем четвертым статьи 48 Закона Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь» разрешение на временное проживание выдается иностранцам, если они прибыли в Республику Беларусь для занятия или занимаются трудовой деятельностью по трудовым договорам в порядке, установленном законодательством, на срок пребывания, но не более одного года.

 С учетом вышеуказанных доводов **выработана согласованная позиция с Министерством труда и социальной защиты Министерства юстиции о возможности заключения с трудящимися-иммигрантами срочных трудовых договоров, за исключением контрактов, сроком не более одного года, в том числе с работающими по Перечню, не привязываясь к сроку действия Перечня.**

Продление срочных трудовых договоров законодательством о труде не регулируется. В то же время при истечении срока действия срочного трудового договора со следующего после его окончания для по соглашению сторон может быть заключен новый срочный трудовой договор. При этом, **увольнение** работника **не производится**.