

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Чериковского
районного исполнительного
комитета

А.В.Жерносеков

09.07.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении районного конкурса молодых работников предприятий, организаций и учреждений района «SuperПРОФИ-2025»

I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, условия и критерии проведения районного конкурса молодых работников предприятий, организаций и учреждений района «SuperПРОФИ-2025» (далее – конкурс).

II ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

2.1. Целью проведения конкурса является выявление и поощрение лучших работников, добившихся значительных успехов в профессиональной и общественной деятельности.

2.2. Конкурс направлен на решение следующих задач:

- формирование положительного имиджа молодого работника среди молодежи и в обществе;
- создание благоприятных условий для самореализации молодых работников;
- формирование у молодежи активной жизненной позиции, готовности к участию в экономической и общественной жизни Республики Беларусь.

III ОРГАНИЗАТОРЫ

3.1. Организаторами конкурса выступают: отдел идеологической работы и по делам молодежи райисполкома, сектор культуры райисполкома, Чериковский РК ОО «БРСМ» во взаимодействии с председателями отраслевых профсоюзов.

IV УЧАСТНИКИ

4.1. Участвовать в конкурсе могут молодые работники, которые проработали не менее одного года в организациях, учреждениях и предприятиях района.

4.2. Для участия в конкурсе допускаются участники возрастом от 18 до 30 лет (включительно) на момент подачи заявки, в том числе члены профсоюзной организации, ОО «БРСМ».

4.3. Подавая заявку, участники:

- соглашаются с правилами и требованиями, утвержденными в данном Положении;
- соглашаются с обработкой персональных данных;
- имеют право получать информацию об условиях и порядке проведения конкурса от оргкомитета;
- имеют право обращаться в оргкомитет конкурса за разъяснением норм данного Положения;

V НОМИНАЦИИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

5.1. Участник может выбрать только 1 номинацию.

5.2. Конкурс проводится по номинациям:

5.2.1. «SuperПРОФИ в сфере промышленности и транспорта»;

5.2.2. «SuperПРОФИ в сфере строительства, жилищно-коммунальных и бытовых предприятий»;

5.2.3. «SuperПРОФИ в сфере здравоохранения»;

5.2.4. «SuperПРОФИ в сфере образования и науки»;

5.2.5. «SuperПРОФИ в сфере культуры»;

5.2.6. SuperПРОФИ в сфере агропромышленного комплекса».

В случае отсутствия участников в вышеуказанных номинациях по решению жюри может вводиться дополнительная номинация ««SuperПРОФИ online-голосования»».

5.3. Для участия в конкурсе участнику необходимо подготовить выступление по данным категориям:

5.3.1. Видеоролик. Участник готовит видеоролик, в котором рассказывает о своей деятельности на предприятии/ в организации/ в учреждении. Видеоролик должен отображать умение конкурсантов держаться в кадре.

Продолжительность видеосюжета — до 3 минут, FullHD (1920x1080, 60 к/с), видеосюжет должен иметь заставку и краткое описание. Материалы, предоставленные с нарушением требований, установленных настоящим положением, к участию в конкурсе не допускаются. Видеоролики оцениваются членами жюри в очном формате (максимальный балл 10).

5.3.2. Визитная карточка. Участник презентует себя в профессии на тему «Почему моя профессия лучшая» (продолжительностью не более 3 минут). В ходе выступления разрешено использование видеоряда и звукового сопровождения. Выступление должно отражать ораторское

мастерство и умение выступления перед публикой.

По результатам выступления члены жюри выставляют оценки (не более 10 баллов).

5.3.3. Творческий номер. Участник готовит творческий номер, в котором демонстрируется мастерство и талант в одном из видов или жанров искусства: вокал, танец, художественное слово, оригинальный жанр, игра на музыкальных инструментах и др.

Разрешается использование группы поддержки в количестве не более 6-ти человек без учета участника, а также разрешено использование видеоряда, реквизита и костюмов. Время выступления до 5 минут.

Критерии оценки творческого конкурса:

- качество и оригинальность выступления,
- общий художественный (музыкальный) уровень,
- артистизм непосредственно самого участника.

По результатам выступления члены жюри выставляют оценки (не более 10 баллов).

VI ПОРЯДОК И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ

6.1. Конкурс проводится в два этапа:

первый этап – локальный (на предприятии/в организации/в учреждении);

второй этап – районный.

6.2. Первый этап проводится до 25 июля 2025 года.

6.2.1. Предприятия/организации/учреждения проводят свой отборочный конкурс в выбранной номинации.

6.2.1.1. Для проведения первого этапа формируется организационный комитет (далее - оргкомитет) из числа работников на предприятии/ в организации/ в учреждении, а также представителей общественных организаций, осуществляющих свою деятельность в данном предприятии/организации/учреждении.

6.2.1.2. Оргкомитет первого этапа:

- утверждает список участников;
- организует площадку для проведения конкурса;
- формирует и утверждает состав жюри;
- решает иные вопросы, возникающие в ходе подготовки и проведения этапа.

6.2.2. Предприятия/организации/учреждения, чьи молодые работники, заняли в данном этапе первое место, направляют до 1 августа 2025 года в отдел идеологической работы и по делам молодежи райисполкома заявку, которая включает в себя:

- анкету участника (приложение № 1);
- развернутую характеристику от руководителя предприятия/организации/учреждения о профессиональной деятельности молодого работника;
- резюме участника конкурса (приложение № 2);
- согласие на обработку персональных данных (приложение № 3).

6.3. Второй этап (районный) проводится в очном формате 22 августа 2025 года (районный Дом культуры). Формат проведения этапа принимается оргкомитетом.

6.3.1. Для проведения районного этапа формируется оргкомитет из представителей райисполкома, также секретаря районного комитета ОО «БРСМ» и представителей отраслевых профсоюзов.

6.3.1.1. Оргкомитет районного этапа:

- утверждает список участников, исходя из полученных заявок;
- формирует и утверждает состав жюри;
- составляет итоговый протокол;
- организует церемонию награждения победителей этапа;
- решает иные вопросы, возникающие в ходе подготовки и проведения этапа.

6.3.1.2. В состав жюри входят представители оргкомитета, другие компетентные специалисты, исходя из направлений номинаций.

6.3.3. Молодые работники, занявшие в районном этапе первое место в каждой номинации, направляются для участия в областном этапе.

6.3.4. Оргкомитет районного этапа передает организаторам областного этапа:

- ранее собранный комплект документов конкурсантов для участия в первом этапе;
- видеоролики конкурсантов;
- итоговый протокол этапа.

VI ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

7.1. Определение призеров районного этапа конкурса осуществляет жюри из числа организаторов конкурса.

7.2. Победители конкурса награждаются по номинациям.

7.2.1. Для победителей конкурса в каждой номинации устанавливаются по одному призовому месту.

7.2.2. Победителям конкурса присваивается звание «Super ПРОФИ» в номинациях, указанных в пункте 5.2.

VIII ОБЩАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСА

8.1. Отдел идеологической работы и по делам молодежи райисполкома – общая организация и проведение конкурса.

Районная организация общественного объединения «БРСМ», председатели отраслевых профсоюзов во взаимодействии с руководителями организаций, учреждений и предприятий района – обеспечивают участие в конкурсе молодых работников.

Сектор культуры райисполкома, ГУК «Централизованная клубная система Чериковского района» – подготовка сценария, предоставление помещения, проведение репетиций (дата устанавливается во взаимодействии с оргкомитетом) и проведение конкурса.

Районная организация общественного объединения «БРСМ» – обеспечивает подготовку дипломов победителям.

8.2. Финансирование конкурса осуществляется Чериковским районным исполнительным комитетом из средств районного бюджета, направленных на реализацию государственной молодежной политики.

Главный специалист отдела
идеологической работы
и по делам молодежи райисполкома

М.А.Черникова

Заведующий сектором культуры
райисполкома

А.Н. Шараев

Первый секретарь
Чериковского РК ОО «БРСМ»

К.А.Халаева