**К СВЕДЕНИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ РАЙОНА**

Управление по труду, занятости и социальной защите Чериковского райисполкома информирует, что Законом от 11.11.2024 г. № 36-З «Об изменении законов по вопросам занятости» Закон о занятости населения изложен в новой редакции. В частности скорректирован порядок уведомления нанимателями об имеющихся свободных вакансиях.

Изменения вступят в силу с 01.01.2025 г.

К основным изменениям для нанимателей о порядке уведомления о вакансиях относится:

С 01.01.2025 наниматели будут **обязаны** подавать сведения о наличии вакансий в Общереспубликанский банк вакансий путем их размещения на информационном портале государственной службы занятости. (https://gsz.gov.by).

Такие сведения нужно предоставлять в виде электронного документа, подписанного ЭЦП.

С 01.01.2025 **запрещено**размещать сведения о наличии вакансий, которые **не**опубликованы в Общереспубликанском банке вакансий на информационном портале государственной службы занятости, на иных информационных ресурсах. При размещении сведений о вакансиях на иных информационных ресурсах обязательно указывать ссылку на Общереспубликанский банк вакансий на информационном портале государственной службы занятости

За нарушение указанных требований нанимателя могут привлечь к ответственности по ч. 3 ст. 10.11 КоАП.

С 01.01.2025 наниматели по своему усмотрению смогут размещать на информационном портале государственной службы занятости:

1) сведения о подборе граждан, которые будут осуществлять деятельность по гражданско-правовому договору;

2) информацию о рабочих местах, которые наниматель планирует создать. и заместить.

*Например, по должностям служащих (профессиям рабочих), которые еще не введены в штатное расписание, либо о рабочих местах, которые на момент размещения сведений не являются свободными.*

С 01.01.2025 наниматели будут вправе сами решать, уведомлять или нет органы по труду, занятости и соцзащите о наличии вакансии, если работу по этой вакантной должности служащего (профессии рабочего) выполняет работник дополнительно наряду с его основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), или сверх продолжительности рабочего времени по основной работе.

*Например, в рамках совмещения должностей служащих (профессий рабочих), расширения зон обслуживания (увеличения объема работы) .*

С 01.01.2025 наниматель обязан в течение 2 рабочих дней со дня трудоустройства гражданина, направленного органом по труду, занятости и соцзащите, информировать об этом направивший орган. При этом нужно указать дату приема на работу такого гражданина, уведомить нужно посредством информационного портала государственной службы занятости. Для этого нанимателю нужно зарегистрироваться и войти в личный кабинет с ЭЦП.

Таким образом, у нанимателя со списочной численностью работников более 5 человек должна быть ЭЦП. В случае если ЭЦП нет, ее нужно получить до 01.01.2025 г.